

2

윤리경영 및 반부패



부패방지 경영시스템의 정착 및 확산

Roadmap

	2023	2025	2030
목표	부패방지경영시스템 정착	부패방지 경영시스템 고도화	부패방지 경영시스템 확산
실행방안	<ul style="list-style-type: none"> • ISO 37001 인증 유지 • 이해관계자 제보 대응 100% • 매년 6개 주요 취약 영역에 대한 자정점검 및 Risk Pool 대상 3년 주기 내부 감사 수행 	<ul style="list-style-type: none"> • 자회사 부패방지 경영시스템 전파 	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적기업 및 지역사회 IT기업 대상 부패방지경영시스템 컨설팅

Key Point

- SK주식회사는 SK 고유의 윤리경영/반부패 체계를 보유하고 있으며, SK윤리경영체계 하 윤리경영/반부패 이슈를 체계적으로 관리하고 있음(Prevent/Detect/Respond)
- SK주식회사는 매년 윤리수준을 측정하여 미흡점을 지속 개선하는 등 Global Leader 수준 윤리 내재화를 추구하고 있음
- SK주식회사는 윤리경영 측정 결과를 전사 KPI*로 설정함

* 경영진을 포함한 임직원의 성과평가 보상에 반영함

부패방지방침

1. SK주식회사의 모든 구성원은 부패와 관련된 행위를 금지합니다.
2. SK주식회사의 모든 구성원은 업무활동에 적용되는 부패 관련 국내/외 법률 및 당사의 규정/지침을 준수하여야 합니다.
3. 회사는 글로벌 기준에 맞는 부패방지경영시스템을 구축하고 이의 실행 및 모니터링을 통해 부패방지 경영 수준을 지속적으로 개선합니다.
4. 제보시스템을 활성화하고 선의의 제보자에 대한 보호조치를 시행하여 구성원들이 부패방지 활동에 부담 없이 참여할 수 있도록 운영합니다.
5. 회사는 부패방지 방침을 미 준수하는 구성원에 대해 관련 규정에 따라 엄정하게 처리하고 그 결과를 구성원에게 공개합니다.
6. 회사는 부패방지를 담당하는 조직 및 구성원의 권한 및 독립성을 보장합니다.
7. SK주식회사의 모든 경영진은 부패방지경영시스템이 효율적으로 실행될 수 있도록 지원을 아끼지 않습니다.

Achievement

- 다양한 윤리/반부패 고충 접수/처리
 - 다양한 제보/상담 채널 운영 (인터넷, 이메일, 전화)
 - 협력사/구성원 대상 정기 Survey를 통한 이슈 파악
 - 무관용 원칙 및 제보자 보호 정책 운영
- 자정 시스템 및 정기 경영진단을 통한 주요 업무 영역의 주기적 모니터링



Management

- 투자 부문의 윤리경영 담당 조직은 감사위원회 직속 조직으로 편제하여 독립성을 확보하고 있으며, 사업 부문은 윤리경영을 담당하는 독립적인 조직으로 CEO 직속 '윤리경영담당' 내 윤리경영팀을 두고 있음. 이사회 산하 감사위원회가 주기적 경영검토를 통해 활동 전반에 대한 감독/책임을 수행
- 감사위원회는 내부감사부서장에 대한 임면동의권을 보유하고 있으며, 감사계획의 검토 및 승인, 주요 제보 및 감사결과에 대한 Feedback제공 등 Risk Management 전반에 대한 감독을 수행
- 2021년 부패방지 방침 제정 및 글로벌 반부패 인증 ISO 37001 획득을 통해 당사 부패방지경영 시스템의 국제적 표준 충족을 인정받았으며, 지속 유지하고 있음

규정: Code

윤리규정

+ 윤리규범 (사업 부문, 투자 부문)

- SKMS 기반의 윤리규정 제정/개정을 통해 구성원이 직무수행과 관련 윤리적 갈등 상황에 놓이게 될 경우, 윤리규정을 기준으로 판단하고 행동하도록 함
- 윤리규정의 적용범위는 SK주식회사 및 SK주식회사가 경영권을 보유한 자회사에 재직중인 정규직, 계약직, 파견직 모두를 대상으로 하고 있음
- 윤리규정은 구성원, 고객, 사회, 회사/주주 각각에 대한 윤리와 제보자 보호 영역으로 구성되어 있으며, 각 영역에서는 구체적인 실천 내용을 가이드하고 있음
- 모든 구성원은 윤리규정을 준수할 책임이 있으며, 규정에 위반되는 행동을 하거나 조사에 협조하지 않은 경우 징계 절차 진행
- 협력사가 지켜야 할 윤리규범에 대해 '비즈니스 파트너 윤리실천 서약'을 제정하고 모든 계약 시 필수서류로 징구함으로써 협력사의 윤리경영 동참 유도
- SK주식회사는 매년 윤리규정의 개정 필요성을 검토하며, 필요 시 업데이트 진행

윤리규범	이해관계자 별 SK주식회사의 윤리 기본 원칙
윤리규범 실천지침	구성원이 지켜야 할 윤리 실천 사항
윤리규범 실천지침 가이드라인	특별히 주의를 기울여야 하는 사항에 대한 상세 가이드

윤리경영 위반사례 (Don'ts)

- 경영 활동 중 발생 가능한 윤리경영 위반사례를 수집하여, 구성원 직무수행 시 윤리행동 지침으로 활용 가능하도록 공유

구분	주요 내용
비윤리	기본예절, 금품·향응·접대, 이해상충, 회사 자산 및 정보보호의 4개 영역
보안	PC 보안, 정보 및 문서관리, Project 보안의 3개 영역
하도급	하도급대금 결정 및 조정, 하도급대금 지급, 서면 미교부, 검사 및 결과 통보, 부당한 경영간섭, 하도급 제한의 6개 영역
세무, 공정거래	이슈거래, 부당 내부거래, 부당한 공동행위(반독점·반경쟁), 불공정 거래행위(자선기부를 통한 뇌물제공 등)의 4개 영역
보고·관리	무리한 사업 추진, 허위·지연·부분 보고, 사업관리 소홀의 3개 영역

SK 리더용 윤리경영 실천 FAQ

- 구성원의 윤리경영 내재화 및 솔선수범 강화를 목적으로 업무 중 빈번히 일어날 수 있는 상황에 대해 질의응답 형식의 별도 가이드 제공

분야	주요 내용
이해 상충	<ul style="list-style-type: none"> • 이해상충 금지·승인 필요사항 • 구매인사 청탁 금지 <ul style="list-style-type: none"> • 투자회사 겸직에 따른 보수처리 • 외부 출강 신고 및 보수 환급
회사 자산보호 및 예산사용	<ul style="list-style-type: none"> • 회사 자산 사적 사용 판단 기준 • 특정 단체로의 개인적 협찬·광고·기부 금지 • 회사 예산 사용 및 정산 관련 유의사항 <ul style="list-style-type: none"> • 회사 제공 혜택의 타인 양도 금지 • 개인 여정 추가 시 비용 개인부담 • 출장 관련 의견 간소화 등
선물, 금품수수	<ul style="list-style-type: none"> • 금품수수 금지 및 허용되는 경우 • 해외 Partner의 고가물품 선물 처리 <ul style="list-style-type: none"> • 구성원 간 선물 공여 기준 등

윤리경영 관리 기준

구분	윤리규정 실천 항목	주요 내용
구성원	<ul style="list-style-type: none"> • 구성원 간 상호 존중 • 금품수수 및 금전 거래 금지 • 리더의 역할 	<ul style="list-style-type: none"> • 인권침해 및 차별 금지 • 성희롱 금지 • 안전/보건을 위한 노력 • 금품/선물 관련 가이드 • 리더의 솔선수범 등
고객	<ul style="list-style-type: none"> • 고객 신뢰 확보를 위한 노력 • 고객 정보보호 	<ul style="list-style-type: none"> • 고객의 신뢰 확보 및 상호 발전 노력 • 금품수수·접대 금지 • 고객/거래처/구성원 등의 개인정보 보호 등
사회	<ul style="list-style-type: none"> • 법규 준수 • 이해관계자 금품 수수의 배제 • 협력사와 공정한 거래 • 경쟁사와 공정한 거래 	<ul style="list-style-type: none"> • 공정거래법, 부정 청탁 및 금품수수 금지에 관한 법률, 하도급 법 등 준수 • 불법 정치 자금 제공 금지 • 환경 보전에 대한 노력 및 관련 법규 준수 • 협력사에 대한 부당행위 금지 등
회사·주주	<ul style="list-style-type: none"> • 이해상충 시 회사 이익 우선 • 회사 자산 및 정보보호 • 자금세탁 금지 • 보고 및 사업관리 	<ul style="list-style-type: none"> • 사전승인 없는 겸업/겸직, 친인척 회사거래 금지 • 내부자 거래 금지 • 회사 자산의 사적 사용 및 내부정보/기술 유출금지 • 허위/지연보고 금지 등
제보자 보호	<ul style="list-style-type: none"> • 내부 제보 체계 운영 • 제보자 신분 보호 및 불이익 금지 	<ul style="list-style-type: none"> • 제보로 인한 차별 금지 • 참고인에 대한 보호 • 제보자 보호 조치 및 재발방지 • 자진신고에 대한 제재 감면제도 등


체계: System

윤리경영 전담 조직


- 투자 부문은 감사위원회 직속, 임원급 조직인 자율책임경영담당에서 윤리경영/내부감사 전담 수행 중이며, 조직 및 담당 구성원의 권한과 독립성을 보장하고 있음(감사위원회는 자율책임경영담당 임원의 임면에 대한 권한 보유)
- 감사위원회는 회사의 Risk Control Tower로 감사 계획의 검토, 승인 및 감사결과, 주요 제보 조사결과에 대한 Feedback을 시행하며, 회사의 윤리경영/반부패 전반에 대해 감독
- 2022년 감사위원회는 자율책임경영담당으로부터 총 14번의 보고를 받고 논의
- 사업 부문은 CEO 직속 윤리경영담당 조직을 통해 윤리경영 조직 및 담당업무 구성원의 권한과 독립성을 보장
- 자회사 및 해외법인 대상으로 진단 및 지원체계를 구축하여 윤리경영 실천 문화를 내재화


윤리경영 제보/상담 체계

- 이해관계자 대상 다양한 제보/상담 채널 운영하고 있으며 구성원뿐만 아니라 협력사, 고객, 비윤리를 인지한 누구라도 이용 가능
- 제보/상담은 익명으로도 가능하며 SK그룹 차원에서 통합 관리
- 제보 건에 대해 100% 조사수행 원칙 준수
- 윤리규정 및 온라인 제보사이트 내 제보자보호 조항을 통해 제보자 신분보호 및 제보로 인한 불이익/보복조치 금지를 명문화하고 있으며 제보의 익명성 보장
- SK주식회사 2022년 제보 현황: 21건





온라인 제보
<https://ethics.sk.co.kr>






전화
02-6400-6262





이메일
ethics@sk.com

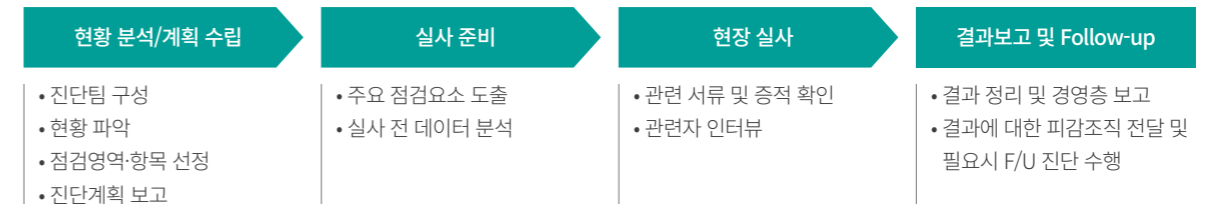


2022년 제보처리 현황

제보/상담 처리 유형	건수
조사 및 감사	18건
관련부서 이관 처리	3건
기타	0건
총합	21건

자정시스템 및 내부감사 시행

- SK주식회사는 인사, 재무, 구매 등 Risk 취약 영역에 대해 Checklist 기반으로 자정 점검을 수행 중이며, 자정시스템의 효과성/효율성 평가를 통해 매년 취약 업무 영역 및 Checklist를 지속 개선하여 실행
- 또한 회사 및 경영권 보유 자회사의 제반 경영활동을 대상으로 Risk Based Audit을 수행하며, 경영환경 변화를 반영하여 매년 Risk Pool을 업데이트/평가하고 감사 대상을 선정하여 Audit을 수행하고 있음
- 중기 감사 계획을 기반으로 3년 내 모든 사업 영역에 대한 감사 수행을 원칙으로 함



2022년 윤리규범 위반 현황 및 조치

구분	현황
전체 사업장 수/부패위험 평가 비율	4개 사업장/100%
윤리경영 위반 건 수	15건

윤리경영 위반 징계 유형	세부 건수	조치 결과
배임/횡령	1	기타 1건
금품수수	1	면직 1건
인권침해	9	감봉 2건, 견책 1건, 경고 5건, 기타 1건
채용청탁	-	-
프로세스 위반	4	면직 1건, 감봉 1건, 기타 2건

* 징계에 따라 보상 제한 등 추가적 불이익 부여

실행: Practice

윤리경영 실천문화 정착

- 투자회사, 자회사의 전 구성원(경영진 포함) 및 계약직, 파견직을 대상으로 교육, 워크샵, 서베이, 서약서 통한 지속적인 윤리경영 소통 활동 시행
 - 매년 ISO 37001과 연계하여 각 조직 Agent가 참여하는 조직 단위 부패 리스크 도출 및 현황 진단 실시
 - 연 1회 윤리경영 실천 워크샵을 통해 조직 별 비윤리/부패 리스크 공유 및 윤리경영 실천지침 작성
 - 주요 진단/제보조사 결과에 대해 재발방지 목적의 윤리경영 레터 발송
- 윤리경영 Portal을 통한 윤리경영 Q&A, 자기신고 등 구성원 소통 활성화 및 평가/개선을 통해 소통 채널 고도화

* Hi-SK → ESG 경영 → 윤리경영 Portal

윤리경영 교육

- 매년 전 구성원 대상(CEO, 경영진 포함) 윤리경영 온라인 교육
 - * 교육 대상: 정규직, 계약직, 파견직, 시간제, 자회사
- 경영진이 교육 이수 현황 확인 및 독려: 전 구성원 교육 100% 이수 완료
- 그룹장/담당 이상 직책자 대상으로 윤리경영준수 여부 점검 및 점검 결과를 반영한 가이드 배포
- 직장내 괴롭힘/성희롱 금지, 금품수수 및 금전거래 금지, 협력사 대상 갑질 금지 등 다양한 사례 중심 교육을 통한 참여도 제고 및 소통채널/제보 절차 안내
- 외부 전문 강사 초빙하여 반부패, 내부자거래 금지 등 특별 교육 온/오프라인 시행
- 신규 입사자, 신입 리더 대상 특화과정 운영 및 PM/사업관리/영업직군 대상 Compliance 교육 진행

윤리경영 교육 수강 현황

구분	2019년	2020년	2021년	2022년
교육 이수자(명)	3,640	4,229	4,457	4,605
교육 이수자 비율(%)	100%	100%	100%	100%



윤리경영 Letter



윤리경영 Portal

반부패 교육



반부패 교육 수강 현황

구분	2019년	2020년	2021년	2022년
반부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원(명)	3,640	4,229	4,457	4,605
반부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원 비율(%)	100%	100%	100%	100%

* 휴직 및 파견 등 사유로 교육진행이 어려운 인원 이수 처리

반부패 정책 및 절차에 대한 공지/교육을 받은 이사회 멤버

구분	2019년	2020년	2021년	2022년
공지/교육을 받은 이사회 멤버 수(명)	9	9	9	9
공지/교육을 받은 이사회 멤버 비율(%)	100%	100%	100%	100%

반부패 교육

윤리경영 실천 워크샵

- 윤리경영 관련 딜레마를 주제로 조직별 토의를 통해 해결 방안 도출
- 매년 워크샵을 통해 윤리경영 딜레마 상황을 구성원 개인이 판단/해결할 수 있도록 훈련

윤리경영 Survey

- 매년 구성원 대상 윤리경영 Survey를 통해 윤리 규정 각 영역에 대한 준수 수준, 관련 제도 운영 수준, 기업문화 내재화 수준 등을 파악
- 해당 Survey는 SK그룹 차원에서 진행되어 익명 및 객관성이 보장되며, 결과는 차년도 개선점 도출에 활용

윤리실천 서약서 작성

+ 윤리경영 실천서약

- 매년 2분기 전 구성원 대상 윤리경영 실천, 내부자거래금지 서약서 서명 수행하여 스스로 윤리경영 준수를 서약

ISO 37001 인증

- 2021년 ‘부패방지경영시스템 운영 규정’을 제정하고 투자 부문/사업 부문 전 사업장 대상으로 각각의 심사를 거쳐 부패방지경영시스템 인증을 획득하였으며, 현재까지 지속 유지
- 회사의 부패를 예방, 탐지, 대응하는 합리적인 조치를 실행하고 있음을 국제적으로 인증



ISO 37001 인증서

협력사 윤리경영 지원

+ 협력사 행동규범

- 협력사 윤리실천 서약서
 - 협력사 윤리실천 서약서를 모든 계약 시 필수서류로 징구함으로써 협력사의 윤리경영 동참 유도
- 협력사 윤리경영 Survey
 - 협력사와의 거래 관련 리스크 사전예방 및 윤리의식 강화 목적으로 2020년 이후 매년 실행
 - 외부기관을 통한 익명 설문방식으로 객관성과 응답률을 높였으며, 불공정 거래 또는 비윤리 행위 여부를 파악하고 당사의 윤리경영 실천의지, 제보채널 등을 전달
 - 주요 업체 직접 면담도 병행하여 윤리경영 실천의지에 대한 신뢰성 제고 및 소통채널 확보
- 협력사 구성원 윤리경영 교육
 - 협력사 구성원 대상 당사 투입 시점에 윤리경영 온라인 교육을 진행하고 윤리경영 실천서약을 수취

* 주요 교육 내용: 윤리경영체계, 주요 리스크 사례, 제보채널 및 방법 등



협력사 윤리경영 교육

