

## Issue Background and Our Approach

### 기후변화 대응

#### Issue Background

PDF 페이지 p.25, 174

SK주식회사는 파리 기후변화 협정의 지구 온도 상승 1.5°C 이내 억제 목표를 위하여 탄소 감축에 주력하고 있으며, 저탄소 경제 전환 과정에서의 전환 리스크와 기성 이변에 따른 물리적 리스크를 분석하고 있습니다. 투자자들의 기후변화 대응 요구에 부응하여, SK주식회사는 2040년까지 Net Zero 달성을 목표로 RE100에 참여하고 있으며, 이러한 리스크와 비용을 고려한 기후변화 대응 체계 구축은 기업 성장에 중요한 요소입니다.

#### Our Approach

SK주식회사는 과학적 방법론에 기반한 2040년 Net Zero와 RE100 목표를 선언하고 이행 성과를 모니터링하고 있습니다. 재생에너지 활용을 확대하기 위해 자가발전용 우선 적용하고 사업장 내 태양광 설비를 구축, 운영 중입니다. 또한, 녹색프리미엄과 PPA를 통해 RE100 이행률을 높이고 있으며(2023년 이행률 18.1%, 목표 대비 +2.1%p), 기후변화 대응 체계를 수립하여 전환 리스크와 물리적 리스크를 분석하고 재무적 영향도를 전략에 반영하고 있습니다.

### 윤리 및 컴플라이언스

#### Issue Background

PDF 페이지 p.44-45

기업에게 있어 내부 임직원과 외부 협력사와 관련된 문제는 큰 사업 리스크로 작용할 수 있습니다. 임직원의 부패와 비윤리적 행위는 브랜드 이미지 실추, 매출 감소, 투자자 신뢰 하락, 그리고 재무적 손실로 이어질 수 있습니다. 또한, 기업문화에 부정적인 영향을 미쳐 임직원의 사기 저하, 생산성 감소, 인력 유출을 초래할 위험이 있습니다. 이처럼 컴플라이언스 문제는 법적 분쟁 및 규제 당국의 제재로 인한 비용 및 손실 등을 비롯하여 지속가능한 기업으로 성장함에 있어서 비즈니스에 중대한 영향을 미칠 수 있는 중요 이슈에 해당합니다.

#### Our Approach

SK주식회사는 윤리 및 컴플라이언스 리스크를 예방하기 위해 경영진단 및 자정시스템을 운영하며, 모든 사업 영역에 대해 3년마다 최소 1회 이상의 감사를 실시합니다. 감사 계획과 결과는 이사회에 보고되어 검토 및 승인이 이루어지며, 필요한 개선 사항은 이행계획을 수립해 점검합니다. 또한, ISO 37001과 ISO 37301 인증을 획득해 글로벌 스탠다드 관리 체계를 구축하고 윤리 및 컴플라이언스 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 중장기 목표를 설정하고 임직원과 협력사를 대상으로 교육을 지원해 윤리 및 컴플라이언스 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

### 인재경영

#### Issue Background

PDF 페이지 p.31

기업에게 있어 인재관리는 기업의 성공과 지속 가능한 성장을 위한 핵심 요소입니다. 인재관리를 통해 경쟁력을 유지하고 강화하며, 생산성과 효율성을 증대시키고, 긍정적인 기업 문화를 형성할 수 있습니다. 또한, 고객 만족을 높이고 비용을 절감하며, 혁신을 촉진하고 리더십을 개발하는 데 중요한 역할을 합니다. 따라서 기업은 인재관리에 적극적으로 투자하고, 체계적인 관리 시스템을 구축하여 장기적인 성공을 도모해야 합니다.

#### Our Approach

SK주식회사는 C&C College라는 육성 체계를 2023년 신규 도입하여 구성원(정직원, 계약직, 우수 협력사 포함)의 직무 역량 제고와 사업의 성장 방향에 맞춰 더욱 체계적으로 구성원 육성을 가이드 및 관리하고 있습니다. 사업 수행에 필요한 역량을 기준으로 학부별 교육체계를 설계하고, 이를 기반으로 중직무 단위로 Learning Guide를 마련하여 구성원에게 제공하고 있습니다. 구성원은 Learning Guide에 따라 연간학습계획에 육성리더의 코칭/피드백을 반영하여 수립하고, 수집한 수요를 기반으로 필요한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 구성원의 학습 결과는 학사관리 시스템을 통해 종합적으로 제공/관리하고 있으며, 이를 기반으로 구성원은 성장 로드맵에 따른 역량개발 결과를 점검하고, 중/장기적인 학습 계획을 수립할 수 있습니다.

### 포트폴리오 ESG관리

#### Issue Background

PDF 페이지 p.51-54

SK주식회사는 ESG 경영을 선도하는 지주회사로서, 투자 포트폴리오 기업의 가치 제고는 곧 SK주식회사의 기업가치 제고로 이어집니다. SK주식회사는 포트폴리오의 기업가치 제고를 실현하기 위해 포트폴리오가 창출하는 경제적 가치와 함께 ESG 가치를 통합적으로 관리하기 위한 체계를 구축하고 있습니다. 각 포트폴리오가 시장에서 선도 업체로 자리매김하도록 하여 더 큰 매출 성장과 기업가치 제고를 기대할 수 있도록 포트폴리오의 ESG를 관리하는 것은 SK주식회사의 성장에 중요한 영향을 미치는 요소입니다.

#### Our Approach

SK주식회사는 포트폴리오의 기업가치 제고를 실현하기 위해 포트폴리오가 창출하는 경제적 가치와 함께 ESG 가치를 통합적으로 관리하기 위한 체계를 구축하고 있습니다. 투자 검토 시점(Pre-Acquisition)부터 인수 후(Value-up), 회수(Exit) 시점까지 투자 Life Cycle 전반에 걸쳐 포트폴리오의 ESG 수준을 향상시키기 위한 관리 체계를 구축하였습니다. 구체적으로 투자 검토 단계에서는 ESG 실사를 통해 대상 기업의 산업 및 규모에 따른 ESG 현황을 점검하고, PMI 개선 과제를 도출합니다. 인수 후 포트폴리오의 ESG Value-up을 위해 업종/기업 규모에 따라 핵심 관리영역별 ESG 중점관리 항목을 도출하고, 정기적인 ESG 실적 점검을 시행합니다. 또한 기후 리스크(전환 리스크, 물리적 리스크)에 대한 포트폴리오별 영향 및 대응 수준을 분석하고, Exit 단계에서는 ESG Value-up 기반 Exit 전략을 도출하고, 중대 ESG 이슈 여부에 대해 점검합니다.