

## 인권경영 방침 및 정책

SK주식회사는 지속적인 안정과 성장을 이루어 영구히 존속, 발전함으로써 구성원과 고객, 비즈니스 파트너, 주주 및 사회 등 이해관계자의 행복을 추구한다는 SKMS를 근간으로 삼아 경제적 가치와 사회적 가치 창출을 통해 신뢰와 지지를 얻고 우리 사회와 이해관계자의 지속가능한 행복에 기여하는 것을 지향합니다.

### 인권경영 방침

SK주식회사는 '구성원 행복과 함께 회사를 둘러싼 이해관계자 행복을 동시에 추구해 나간다'는 SK그룹의 기업관(SKMS)을 기반으로 경영활동 전반에서 인권존중의 가치를 실현하고자 인권경영 방침을 선언합니다.

제1조 SK주식회사는 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 인간으로서의 존엄성을 보장하겠습니다.

제2조 SK주식회사는 '세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)'과 '유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights; Ruggie Framework)', '국제노동기구(The International Labour Organization) 협약' 등 노동·인권 관련 국제기구 및 단체의 기준과 법규를 공식적으로 지지하며 이를 준수하겠습니다.

제3조 SK주식회사는 구성원, 협력사, 지역사회, 고객, 공급망 등 밸류체인 상의 모든 이해관계자를 대상으로 상기 인권 및 노동에 관한 국제 규약의 준수를 요청하며, 밸류체인 상의 인권 침해 요소 예방 및 인권 존중을 위해 최선의 노력을 다 하겠습니다.

제4조 SK주식회사는 아동노동·강제노동금지, 보건·안전·근무시간 등과 관련하여 국제노동기구(ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동원칙 및 법령을 준수하겠습니다.

제5조 SK주식회사는 다양성을 존중하고 성별, 인종, 나이, 사회적 신분 등의 이유로 차별이 발생하지 않도록 하며, 인권 침해 발생시 피해자 구제를 위해 적극 노력하겠습니다.

제6조 SK주식회사는 반부패(윤리경영), 환경/안전/보건, Compliance, 개인정보 보호 등을 포함한 인권경영 실행에 필요한 관리 체계를 수립하고 이행하겠습니다.

SK주식회사 C&C 사장



## 인권경영 관리체계

SK주식회사는 모든 구성원의 인권을 존중하고 리스크를 예방하고 완화하기 위해 인권경영 정책에 따라 법무담당 주관 하에 연 1회 정기적으로 외부 전문가 진단을 통한 인권영향평가와 협력사 인권실태조사를 실시하여 인권경영위원회에서 개선방안을 심의 및 의결하고 있습니다. 인권경영 위원회 산하 인권침해 사건 관련 조사 및 처리를 심의하는 인권침해구제위원회를 운영하고 있습니다.

또한 독립적인 외부 검증(HRMS 2019) 인증 취득을 통하여 인권경영 관리를 강화하고 있으며, 구성원의 인권경영 의식 강화를 위해 전 구성원을 대상으로 매년 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육 등 차별 및 괴롭힘 예방 관련 교육을 실시하고 있습니다.

## 인권영향평가 프로세스

SK주식회사는 인권경영 준수 및 수준 제고를 위한 인권영향평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 인권경영 리스크를 파악하고 개선 이행을 위해 '분석(인권환경, 미디어, 내부역량, 인권경영 트렌드 분석) → 평가(평가 설계, 지표 교육, 평가 실시) → 소통 및 실행(결과 보고서 제출, 심의, 개선 방안 이행 및 모니터링)' 프로세스를 구축하여 실행하고 있으며, 평가 과정에서 법무담당 및 조직별 인권 Agent, 외부 진단/실사 전문가가 참여하여 평가의 객관성과 공정성을 확보하고 있습니다. 인권영향평가 결과는 최고경영자 및 주요 임원에게 보고하고, 지속가능경영보고서 및 인트라넷 (Hi-SK) 등으로 공개합니다.



## 인권 리스크 실사 프로세스

당사의 인권 리스크 실사는 인권영향평가지침에 의거 법무담당 및 조직 별 인권 Agent, 외부 진단/실사 전문가가 참여하여 인권영향평가의 '평가' 과정에서 다음의 프로세스를 준수하며, 실사를 통해 도출된 리스크는 인권경영위원회에서 검토하여 개선대책을 수립합니다.

### 1단계. 인권경영 리스크 실사 지표 선정

법무담당은 세계인권선언(UN Universal Declaration of Human Rights) 및 UN '기업과 인권에 대한 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)', 국제노동기구(ILO) 협약, 경제협력개발기구(OECD)의 '다국적기업 가이드라인', 국가인권위원회 인권영향평가 가이드라인을 준수하는 체크리스트, 회사 내/외부 이슈, 이해관계자의 니즈와 기대, 전년도 인권영향평가 등을 기반으로 당해 인권 리스크 실사에 필요한 지표 선정

### 2단계. 인권경영 리스크 지표 및 실사 교육

법무담당은 조직 별 인권 Agent를 대상으로 인권경영교육훈련지침에 따라 인권경영방침, 목표 등 인권경영시스템 준수와 인권영향평가 지표 및 실사에 대한 교육 시행

### 3단계. 자체 평가

조직 별 인권 Agent는 인권영향평가 체크리스트를 작성하며, 관련한 증빙자료로 근거를 작성

### 4단계. 외부 평가

자체 평가 시 작성한 체크리스트 및 증빙자료를 기반으로 외부 진단/실사 전문가가 증적 확인 및 인터뷰를 진행하고, 필요 시 권고 및 시정의견 제시

## 인권경영 세부운영지침

### 인도적 예우

인간의 존엄성과 가치의 실현을 위해 정신적 또는 신체적으로 비인도적 대우가 발생하지 않도록 사전 예방에 적극 노력한다. 비인도적 대우가 발생할 경우 관련 규정에 따라 엄중히 조치하고, 적극적인 구제를 위해 노력한다.

### 강제노동 금지

노동에 대한 근로자의 자유의사를 존중한다. 폭행, 협박, 감금, 인신매매, 노예노동 그 밖에 정신상 또는 신체상 자유를 부당하게 억압하는 형태의 모든 노동을 금지한다. 공정하고 투명한 근로계약을 위해 노력하고, 근로계약과 관련하여 근로기준법을 철저히 준수하며, 근로자가 그 내용을 충분히 이해할 수 있도록 배려한다.

## **아동노동 금지**

연소자 근로에 대한 관계 규정을 준수하며, 미성년자 근로 시 교육기회의 보장과 안전에 대한 배려 등 법규에 따른 적절한 절차와 지원을 아끼지 않으며, 법규 준수 여부를 지속적으로 확인한다.

## **차별금지**

모든 구성원의 다양성을 존중하고, 성별, 인종, 나이, 성 정체성, 학력, 장애, 종교, 정치 성향, 사회적 신분 등의 사유로 채용, 임금, 승진, 교육, 배치 등 인사 프로세스 상에서 차별이 발생하지 않도록 하며, 동등 급여 및 상호존중과 배려의 근무환경을 제공한다.

## **근로시간 준수**

정규, 초과근로 및 휴일 근무 등 해당 지역의 근로시간 관련 법규를 준수하고 정규 근로시간을 초과하여 근무할 것을 강요하지 않는다. 법규의 개정 사항은 지속적으로 관리하여 위법사항이 발생하지 않도록 한다.

## **책임 있는 공급망 관리**

파트너사 등 공급망 내의 인권보호 현황을 파악하고, 적절한 교육훈련을 실시하여 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 인권영향이 발생하지 않도록 예방한다.

## **임금과 복리후생**

해당 지역에서 규정하고 있는 최저 임금 이상을 급여명세서와 함께 지급하고, 노사 상호 동의 하에 진행된 초과 근무에 대해서는 적법한 보상을 제공한다. 구성원의 생활안전과 근로의욕의 질적 향상을 꾀하고, 건전한 경제 발전에 이바지하도록 노력한다.

## **동등한 임금 보장**

동등 보상 원칙에 의거하여, 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 차별없이 동등한 노동을 제공한 구성원에게 동등한 보상을 지급한다.

## **결사의 자유 보장**

노사간의 원활하고 지속적인 의사소통을 통해 건전한 조직 발전을 도모한다. 해당 지역의 노동관계법규에 따라 결사의 자유를 보장하고 노동조합 가입 및 활동을 이유로 부당한 처우를 하지 않는다.

## **개인정보보호**

모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 해당 지역의 법규에 따라 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하며, 개인정보의 보안을 위해 필요한 조치를 취한다. 당사자의 동의 없이 개인정보를 이용하거나 다른 용도로 사용하지 않으며, 프라이버시를 최대한 존중한다.

### **지역사회 참여**

사업장 인근 지역사회에 미칠 수 있는 잠재적인 영향을 파악하고 문제가 발생하지 않도록 지역사회의 의견을 경청하며, 지속적인 소통을 위해 노력한다. 지역사회의 안전에 대한 권리 및 재산을 존중하고 보호하기 위해 노력한다.

### **환경 안전 보건 보장**

국내외 환경관련 법규를 준수하고, 환경개선을 위한 측정 가능한 목표를 설정하며, 정기적으로 목표가 적절한지를 점검함으로써 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.

### **인권영향평가**

인권침해 요소 예방 및 인권 존중을 위해 정기적으로 인권영향평가를 시행한다. 인권영향평가는 성실하고 공정하게 시행하며, 인권영향평가 결과를 반영해 인권 경영을 실천하고자 노력한다.

### **적용 범위**

- ① SK주식회사의 본사, 국내외 모든 사업장, 자회사의 임직원 외 경영활동과 관련한 협력사, 재하청업체 직원, 여성, 아동, 토착민 및 이주민, 지역사회 구성원은 본 정책에 적용을 받습니다.
- ② SK주식회사의 협력사, 비즈니스 파트너 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자들에게 본 정책의 적용을 권장하며, 인권경영의 필요성을 확산 및 전파합니다.