
이사회 다양성 보장 지침

SK주식회사는 다양성을 갖춘 이사회가 중요 의사 결정에 있어 보다 넓은 관점에서 주주, 고객 및 이해관계자의 이익을 더욱 잘 반영할 수 있음을 인식하고 있습니다. 매년 말 이사회는 다음과 같은 다양성 요건을 충족하기 위해 차년도 이사 후보자 선발 방향 및 이사회 구성을 결정합니다.

1. 전문성

- 필수 전문성: 경영 관리 (조직 운영), 경제, 법률, 회계/재무
- 세부 전문성: 경영 관리, 경제학, 글로벌, 핵심 산업 전문성, 리스크 관리, 지속가능경영
- 사외 이사 전문성: 이사 직무의 이해

2. 다양성

- 국적: 회사의 해외 사업을 감안한 다양한 국적의 후보자
- 성별: 다양한 관점의 이사회 운영을 위해 성 평등 원칙을 반영한 성별이 다른 후보자
- 연령: 경영환경 변화에 유연하게 대응하고 이사회 효율성을 높이기 위한 다양한 연령대의 후보자
- 기타: 후보자는 인종, 종교, 민족, 국적뿐 아니라 다른 다양성 요인에 의해 차별받지 않을 것

3. 추천

다양한 이해관계자의 이익을 반영하기 위해 사외이사 추천 시 개방적인 접근 방식을 채택 이사회 방향을 결정할 때 이사회는 '다양성 검증 매트릭스'를 통해 이사회 구성이 상기의 다양성 요건을 반영하는지 확인합니다. SK주식회사는 대한민국 법률에 위배되지 않는 선에서, 다양한 관점과 경험을 더하여 이사회 효율성을 높이기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.